



LICENCE PROFESSIONNELLE

MÉTIERS DE LA GRH : ASSISTANT PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

Formation accessible en :

- FORMATION INITIALE
- FORMATION EN ALTERNANCE
 - Contrat de professionnalisation
 - Contrat d'apprentissage
- ENSEIGNEMENT À DISTANCE
- FORMATION CONTINUE
 - Demandeurs d'emploi
 - Salariés

📍 Campus Pasteur

📍 Lycée Aristide Briand - Évreux

iae.univ-rouen.fr

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

La licence professionnelle spécialité «Gestion des Ressources Humaines et Paie» permet aux étudiants d'acquérir une double compétence et de répondre ainsi, d'une part aux besoins des cabinets d'expertise comptable ou des cabinets conseil et, d'autre part, aux besoins des entreprises relevant de divers secteurs d'activités.

Ce diplôme est réalisé en partenariat entre l'IAE Rouen Normandie et le lycée Aristide Briand d'Évreux.

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation d'une durée d'un an est structurée en 8 unités d'enseignement réparties sur deux semestres, totalisant 444 heures en contrat de professionnalisation et 592 heures en formation initiale et continue, équivalent à 60 crédits ECTS. Elle est proposée soit en contrat de professionnalisation, soit en stage alterné. Les cours sont dispensés au lycée Aristide Briand d'Évreux et à l'IAE Rouen Normandie.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Formation en alternance
- Projets tuteurés
- Conférences professionnelles
- Simulation Management d'entreprise

TÉMOIGNAGE



Étudiante en DUT GEA, j'ai choisi la licence professionnelle «Ressources humaines et paie» de l'IAE Rouen Normandie car elle est la seule formation de la région à proposer une spécialité sur la paie, ce qui est un atout. L'équipe mixte (intervenants extérieurs - professeurs) est intéressante car il permet d'avoir une vision globale des ressources humaines. Mon stage de 5 mois m'a permis de développer mes compétences en entreprise. Les différents cours (RH et Paie) offrent une vision complète de la fonction, ce qui permet une meilleure prise en main de notre poste de travail lors du stage.



Mélissa, Promotion 2016

PROGRAMME

Semestre 1 & 2 444 heures en contrat de professionnalisation
592 heures en formation initiale et continue

UE1

- La place de la GRH dans l'entreprise
- Stratégie d'entreprise et pratiques de GRH
- Les différentes politiques de GRH
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Les stratégies de rémunération

- La gestion administrative des salariés
- La gestion des recrutements
- Les techniques d'évaluation du personnel
- Le management de la formation
- La mobilité sociale et l'expatriation
- Pratique de logiciels de gestion des RH

UE4

UE2

- Droit du travail : relations individuelles
- Droit du travail : relations collectives
- Droit de la protection sociale
- Prévention des risques professionnels

- Management d'équipes
- Gestion et communication de crise
- Human Resource Management (Anglais des affaires)
- Aide à l'insertion professionnelle

UE5

UE3

- Les composantes du salaire
- Les éléments complémentaires du salaire (les périphériques)
- Gestion des paies spécifiques
- Fiscalité et comptabilité approfondie de la paie
- Traitement des charges fiscales et sociales
- SIRH et gestion de la paie
- Pratiques de logiciels de gestion de la paie

- Simulation Management d'entreprise
- Conférences RH
- Méthodologie du projet et du mémoire
- Projet tuteuré
- Stage

UE6

UE7

UE8



CONDITIONS D'ADMISSION

Accessible aux étudiants titulaires de 120 crédits ou d'un diplôme de BAC+2 (Économie et gestion, AES, DUT, BTS...).

L'intégration se fait sur dossier et suit les étapes suivantes :

- 1/ Admissibilité du candidat sur la base du dossier académique.
- 2/ Admission sur la base d'un entretien de motivation qui porte sur la connaissance du milieu professionnel, le projet et le parcours universitaire du candidat.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Au terme de la formation, les étudiants pourront prétendre aux secteurs d'activités et aux emplois suivants :

- Assistant du directeur financier
- Assistant de gestion, Ressources Humaines, d'agence d'intérim
- Collaborateur de cabinet
- Comptable d'entreprise (PME-PMI)

Retrouvez plus d'informations sur les enquêtes de l'OVEFIP : www.univ-rouen.fr/OVE

CENTRE DE FORMATION CONTINUE ET PAR ALTERNANCE

L'ensemble des formations initiales proposées à l'Université de Rouen Normandie sont accessibles en formation continue aux personnes ayant interrompu leurs études. Et, plus de 40 de formations, du Bac+2 à Bac+5 (DUT, licence, master) sont proposées en alternance.

Vous avez un projet ? Une équipe de conseillers vous informe, vous conseille et vous accompagne tout au long de votre parcours.

☎ 02 35 14 60 76

✉ formationcontinue.pasteur@univ-rouen.fr

📍 Centre de formation continue et par alternance
17 rue Lavoisier 76821 Mont-Saint-Aignan cedex
cfa-cfc.univ-rouen.fr

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Thierno BAH

✉ thierno.bah@univ-rouen.fr

UNIVERSITÉ DE ROUEN NORMANDIE
IAE de Rouen - École universitaire de management
3 Avenue Pasteur CS46186 - 76186 Rouen

☎ 02 32 76 95 85

🔗 helpetu.univ-rouen.fr

